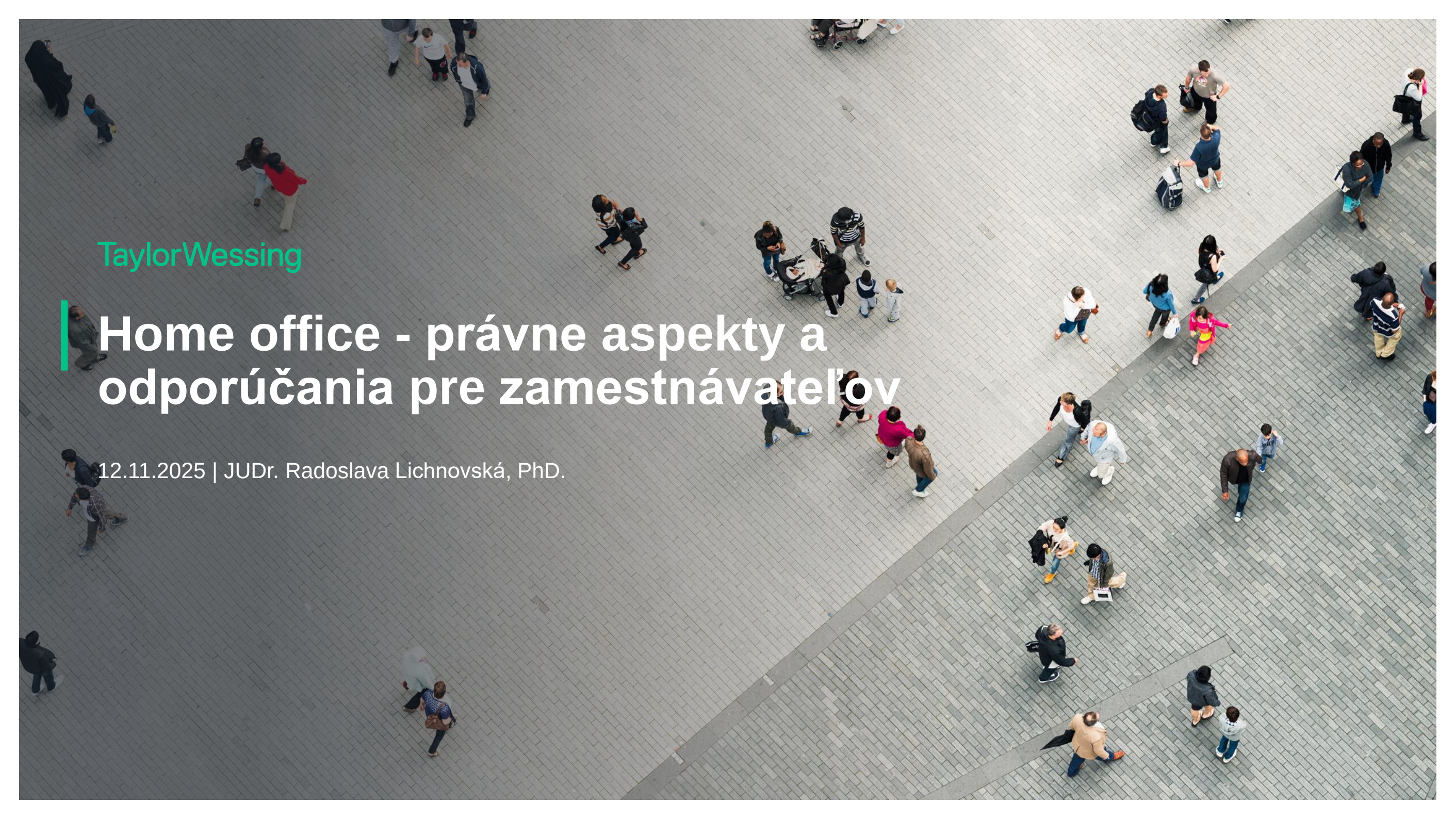




TaylorWessing

# | Home office - právne aspekty a odporúčania pre zamestnávateľov

12.11.2025 | JUDr. Radoslava Lichnovská, PhD.

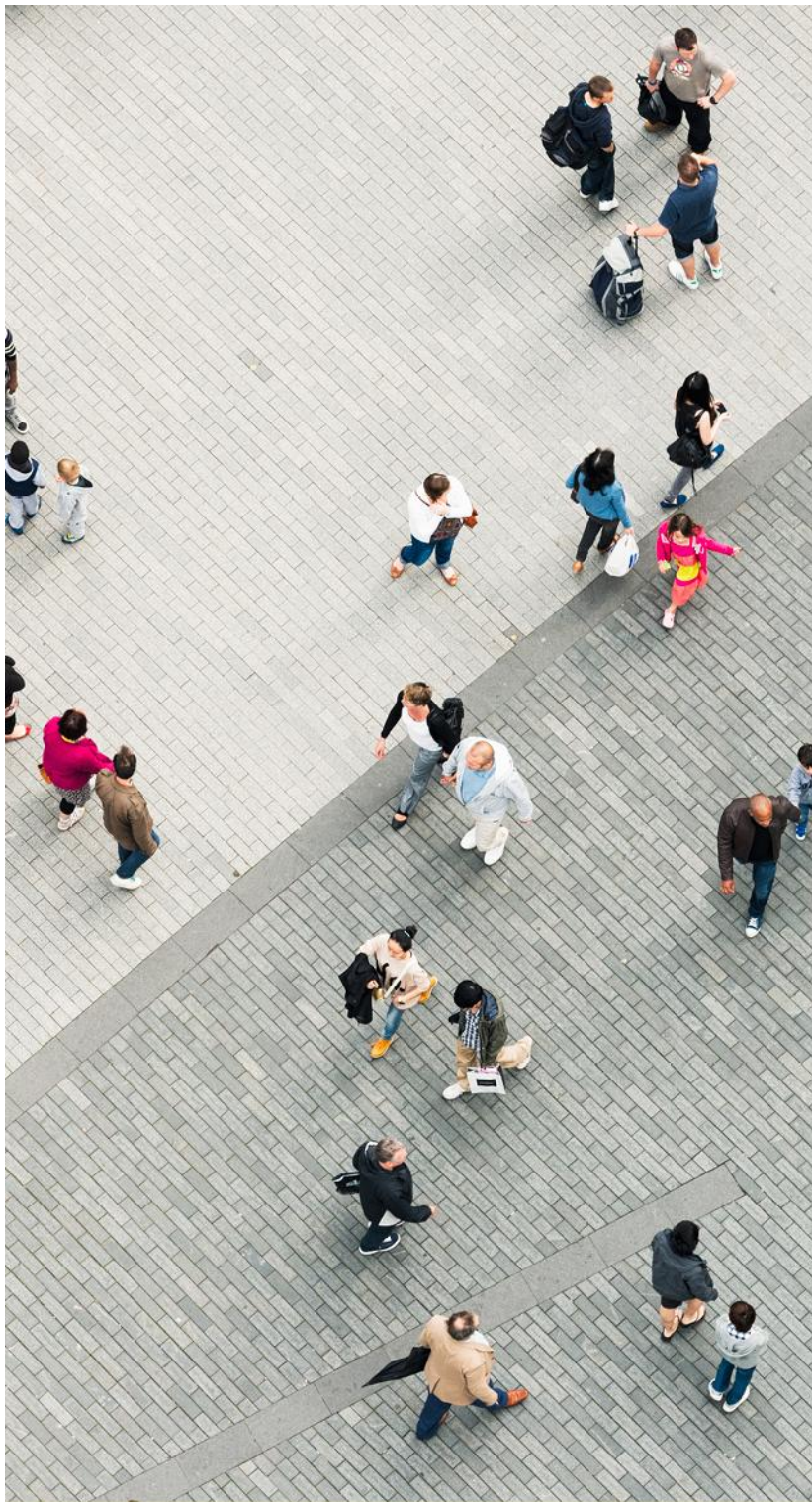


# Obsah

- 1 Deliace kritérium medzi pravidelným a príležitostným home office
- 2 Praktické tipy pre nastavenie home office dokumentácie
- 3 Home office zamestnancov s opatrovateľskými povinnosťami







# 1 | Deliace kritérium medzi pravidelným a príležitostným home office

# Domácka práca a telepráca - definícia

## Pozitívne vymedzenie

- Ak sa práca, ktorá by mohla byť vykonávaná na pracovisku zamestnávateľa, **vykonáva pravidelne v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo jeho časti z domácnosti** zamestnanca, ide o
  - **domácku prácu**
  - **teleprácu**, ak sa práca vykonáva s použitím informačných technológií, pri ktorých dochádza pravidelne k elektronickému prenosu dát na diaľku

## Negatívne vymedzenie

- Za domácku prácu alebo teleprácu **sa nepovažuje práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne alebo za mimoriadnych okolností** so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode so zamestnávateľom za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje

# Home office - deliace kritériá

- **Pravidelnosť** - deliace kritérium medzi domáckou prácou/telepracou a príležitostnou prácou z domácnosti
- Zákonník práce nedefinuje pojmy *pravidelnosť*, *príležitostnosť*, *mimoriadne okolnosti*
- **Pravidelný výkon práce z domácnosti - domácka práca/telepráca**
  - opakujúca sa situácia, nastáva v rovnakých intervaloch
  - vyžaduje sa dohoda v pracovnej zmluve alebo v osobitnej dohode
  - môže ísť aj o situáciu, keď sa práca z domácnosti vykonáva raz alebo dvakrát v týždni
- **Príležitostný výkon práce z domácnosti**
  - neurčitosť výskytu prípadov, nepravidelnosť, z času na čas
- **Výkon práce z domácnosti za mimoriadnych okolností**
  - situácia, ktorá vznikne náhodne, neplánovane, keď sa výkon práce z domácnosti povolí alebo umožní v kontexte konkrétnej situácie
  - napr. zamestnanec sa necíti dobre, ochorenie dieťaťa, oprava



# Home office v čase mimoriadnej situácie

## § 250b Zákonníka práce

*(1) V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní platia ustanovenia prvej časti až desiatej časti s odchýlkami uvedenými v odsekoch 2 až 9.*

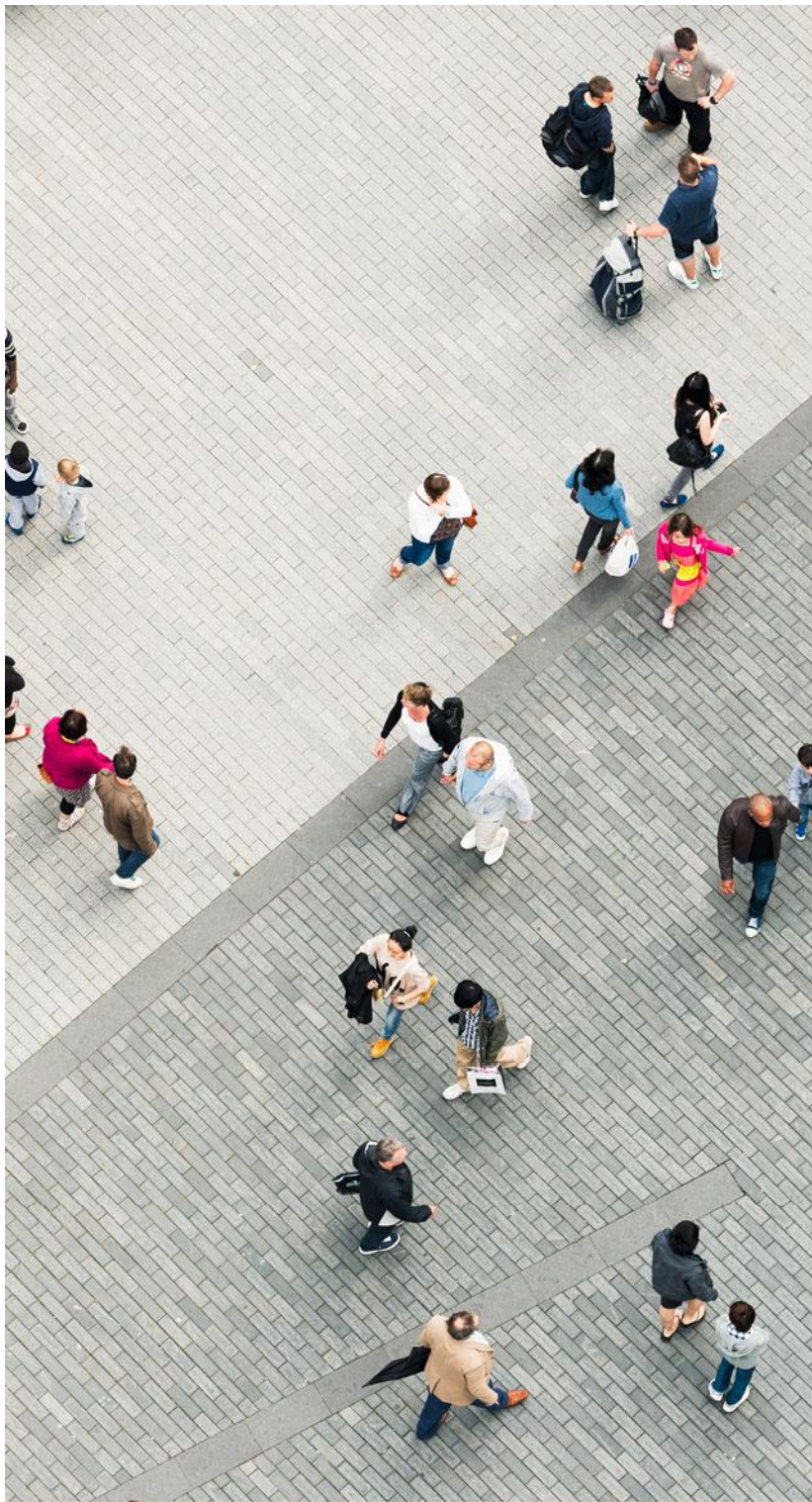
*(2) Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu*

*a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,*

*b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.*

- **Aktuálne sa neuplatňujú žiadne plošné opatrenia**, ktoré majú predchádzať vzniku a šíreniu prenosných ochorení
- **§ 250b ods. 1 a 2 Zákonníka práce už v súčasnosti nemožno použiť** aj napriek trvaníu mimoriadnej situácie v súvislosti s ozbrojeným konfliktom na Ukrajine





## 2 | Praktické tipy pre nastavenie home office dokumentácie



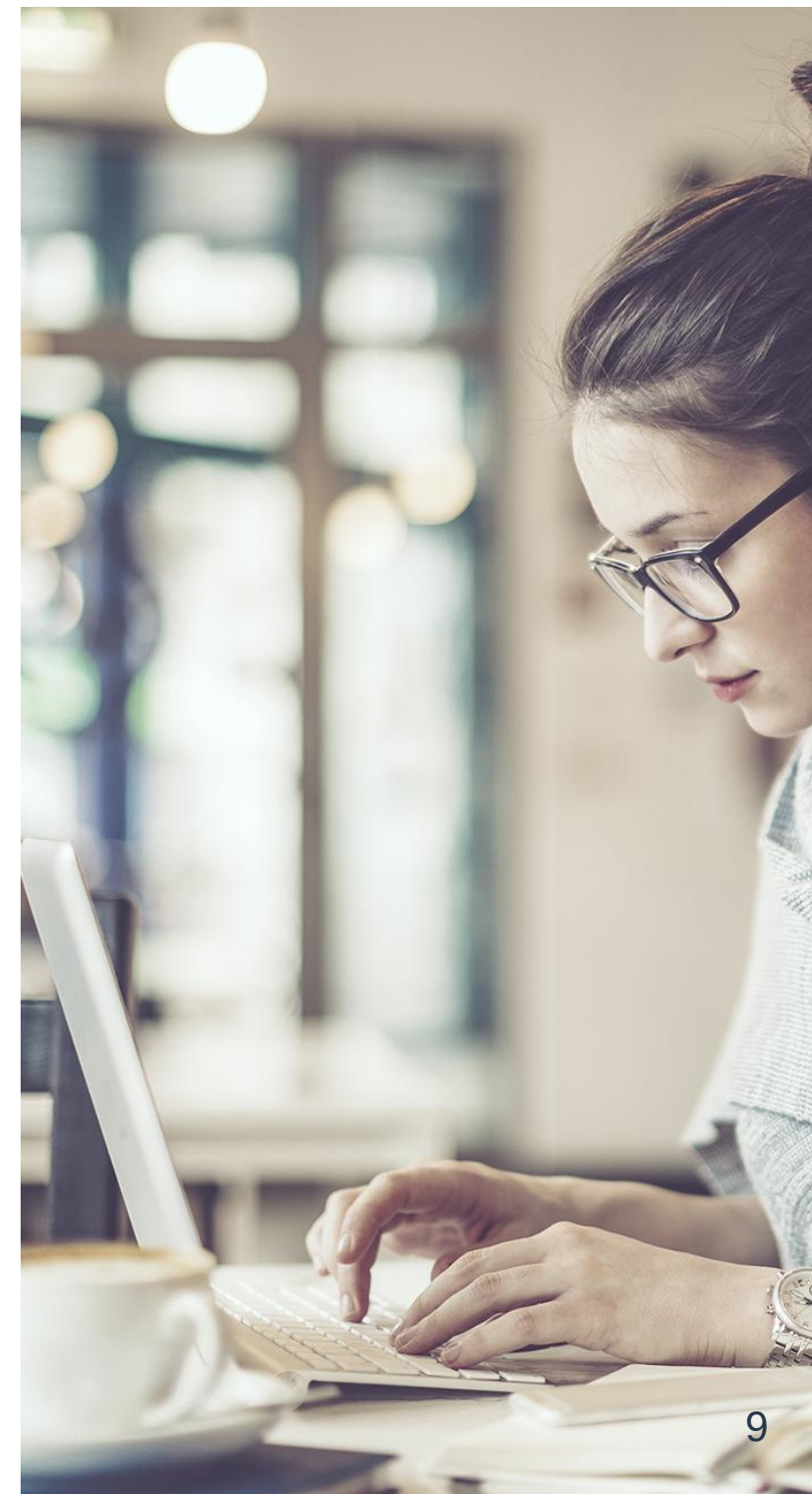
# Dohoda o domáckej práci/telepráci

- **Forma** dohody o domáckej práci/telepráci
  - pracovná zmluva, resp. dodatok k pracovnej zmluve
  - samostatná dohoda o domáckej práci/telepráci
- **Možný obsah** dohody o domáckej práci/telepráci
  - rozvrhovanie pracovného času zamestnancom - ak sa uplatňuje
  - miesto výkonu práce - môže si ho určovať zamestnanec
  - rozsah domáckej práce/telepráce
- **Doba trvania** dohody o domáckej práci/telepráci a **možnosť jej vypovedania**



# Možné prístupy úpravy podmienok domácej práce/telepráce

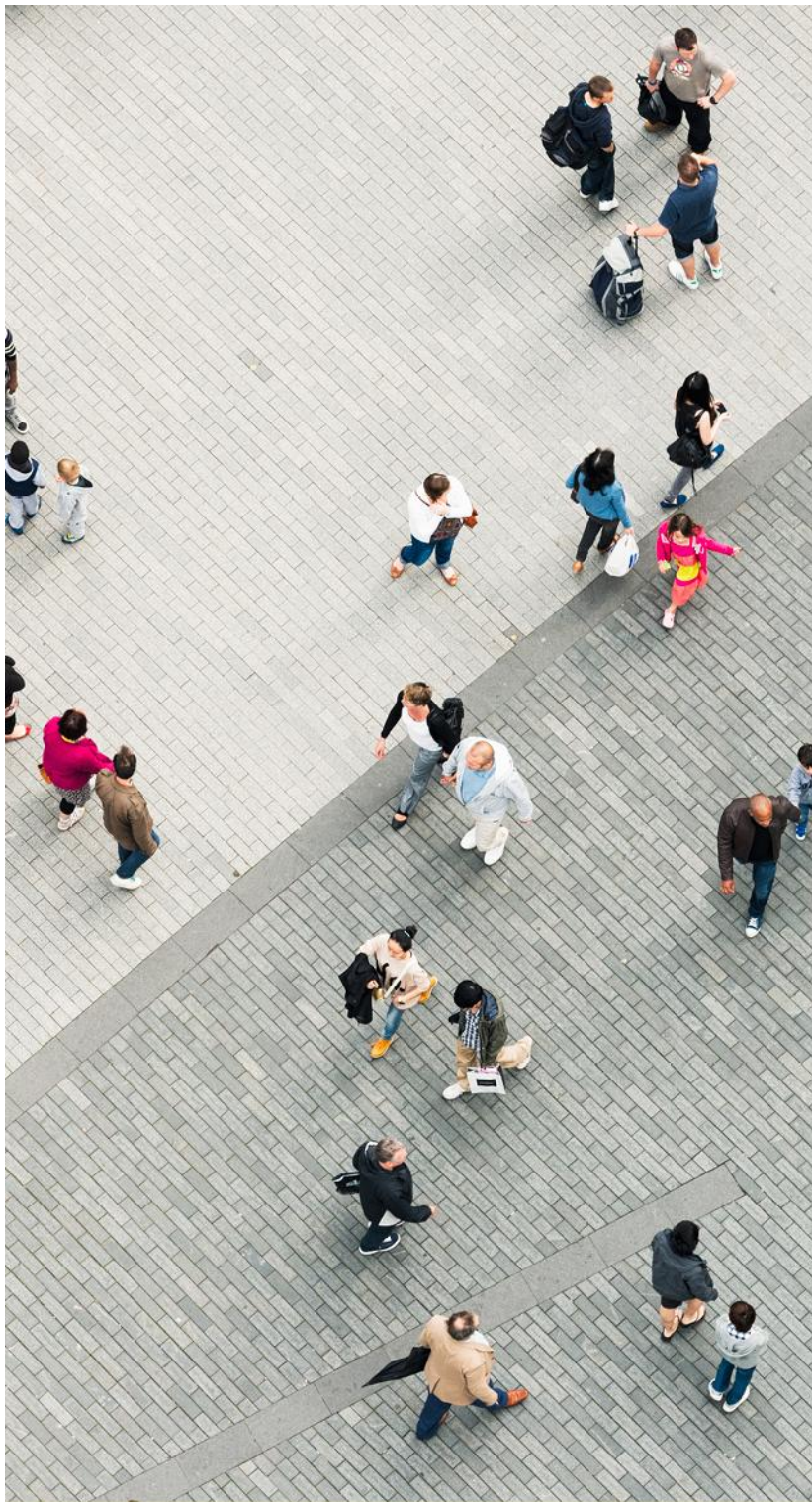
- **1. možnosť**
  - v pracovnej zmluve/dohode sa dohodnú len nevyhnutné náležitosti
  - podrobnosti sa upravujú vo vnútornom predpise
- **2. možnosť**
  - všetky podmienky sa dohodnú v pracovnej zmluve/dohode
  - nevýhoda - nevyhnutný súhlas zamestnanca v prípade zmeny podmienok



# Vnútorný predpis upravujúci home office

- **Podrobnosti a podmienky výkonu práce z domácnosti sú zvyčajne upravené vo vnútornom predpise**
  - teritoriálne obmedzenia miesta, z ktorej môže byť práca vykonávaná - napr. len na území SR
  - proces nahlasovania/schvaľovania práce z domácnosti
  - možný rozsah práce z domácnosti, resp. obmedzenia, kedy home office nie je možný
  - obmedzenia/vylúčenie práce z domácnosti v prípade určitých skupín zamestnancov (napr. skúš. doba, juniori)
  - špecifikácia mimoriadnych okolností
  - podrobnosti týkajúce sa evidencie pracovného času
  - spôsob zabezpečenia BOZP
  - spôsob oznamovania technických problémov
  - náhrada nákladov
  - pravidlá pre ochranu osobných údajov a dát zamestnávateľa





### 3 | Home office zamestnancov s opatrovateľskými povinnosťami

# Home office zamestnancov s opatrovateľskými povinnosťami

- Novela Zákonníka práce účinná od 1. novembra 2022 – transpozícia EÚ smernice o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami
- Právo ženy alebo muža **požiadať** o domácku prácu, teleprácu alebo o prácu z domácnosti
  - na účely starostlivosti **o dieťa mladšie ako 8 rokov**
  - na účely starostlivosti **o blízku osobu, ktorá je prevažne alebo úplne bezvládna** a neposkytuje sa jej starostlivosť v zariadení sociálnych služieb alebo ústavná starostlivosť v zdravotníckom zariadení
- **Povinnosť zamestnávateľa sa žiadosťou zamestnanca zaoberať**
  - zamestnávateľ pri posudzovaní žiadosti zamestnanca prihliada na jeho úlohy (prevádzkové dôvody) a oprávnené záujmy zamestnanca
  - **ak zamestnávateľ žiadosti nevyhoví** - povinný poskytnúť zamestnancovi **v primeranej lehote písomnú odôvodnenú odpoveď** (napr. vyžaduje sa prítomnosť na pracovisku s ohľadom na špecifické okolnosti)
  - každý prípad musí byť posúdený individuálne vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu a možnosti zamestnávateľa



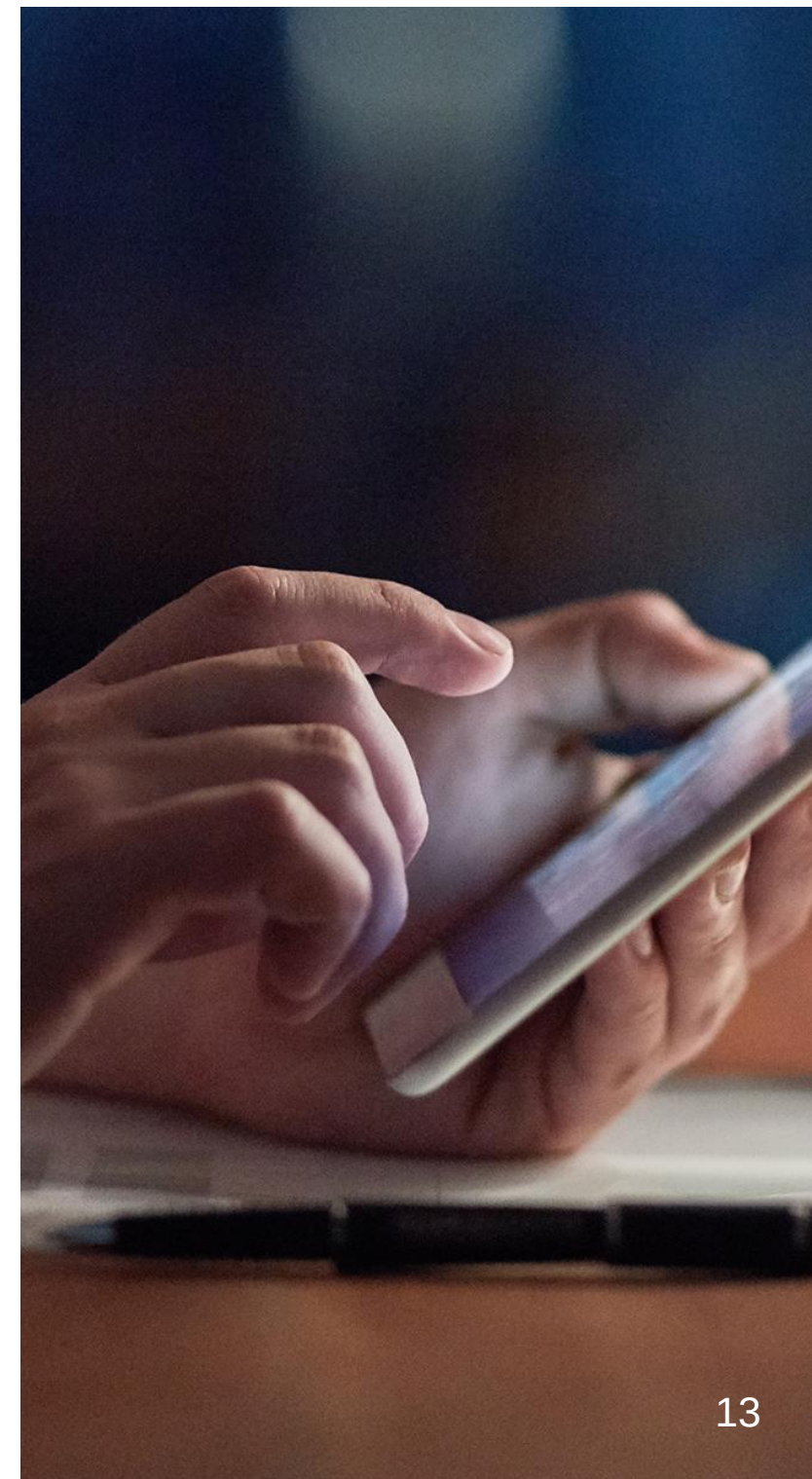
# Ďakujem Vám za pozornosť!



**JUDr. Radoslava Lichnovská, PhD.**

Counsel  
Taylor Wessing Slovakia

[r.lichnovska@taylorwessing.com](mailto:r.lichnovska@taylorwessing.com)



2650+ people 1250+ lawyers 350+ partners 27 offices 17 jurisdictions

|                     |                                                        |                |                                                                                          |
|---------------------|--------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Argentina*          | Buenos Aires                                           | Italy**        | Milan   Rome                                                                             |
| Austria             | Vienna                                                 | Mexico*        | Mexico City                                                                              |
| Belgium             | Brussels                                               | Netherlands    | Amsterdam   Eindhoven                                                                    |
| Brazil*             | Belo Horizonte   Brasilia   Rio de Janeiro   São Paulo | Nicaragua*     | Managua                                                                                  |
| Chile*              | Santiago de Chile                                      | Panama*        | Panama City                                                                              |
| China               | Beijing   Hong Kong   Shanghai                         | Peru*          | Lima                                                                                     |
| Colombia*           | Bogotá   Bogotá, main office                           | Poland         | Warsaw                                                                                   |
| Costa Rica*         | Guanacaste   San José                                  | Portugal*      | Braga   Lisbon   Porto                                                                   |
| Czech Republic      | Brno   Prague                                          | Puerto Rico*   | San Juan                                                                                 |
| Dominican Republic* | Santo Domingo                                          | Slovakia       | Bratislava                                                                               |
| Ecuador*            | Cuenca   Guayaquil   Manta   Quito                     | South Korea*** | Seoul                                                                                    |
| El Salvador*        | San Salvador                                           | Spain*         | Barcelona   Canary Islands   Madrid   Pamplona   Seville   Valencia   Vitoria   Zaragoza |
| France              | Paris                                                  | UAE            | Dubai                                                                                    |
| Germany             | Berlin   Düsseldorf   Frankfurt   Hamburg   Munich     | Ukraine        | Kyiv                                                                                     |
| Guatemala*          | Guatemala                                              | United Kingdom | Cambridge   Liverpool   London                                                           |
| Honduras*           | San Pedro Sula   Tegucigalpa                           | Uruguay*       | Montevideo                                                                               |
| Hungary             | Budapest                                               | USA            | New York   Silicon Valley                                                                |
| Ireland             | Dublin                                                 |                |                                                                                          |

Powered by our strategic alliances: with: \*ECIJA and \*\*Orsingher Ortu. \*\*\*In association with DR & AJU LLC

© Taylor Wessing LLP 2025

Taylor Wessing statistics published are correct as of 1 April 2025.  
This publication is not intended to constitute legal advice. Taylor Wessing entities operate under one brand but are legally distinct, either being or affiliated to a member of Taylor Wessing Verein. Taylor Wessing Verein does not itself provide services. Further information can be found on our regulatory page at:

[www.taylorwessing.com](http://www.taylorwessing.com)